

社会福祉法人 政典会 女性の活躍に関する情報公開

1. 【リーダー以上の職制に占める男性・女性労働者の割合】

令和7年4月1日現在

| 職 名 | 男性の割合 | 女性の割合 |
|-------------------------|-------|-------|
| 役 員 等 (理事・幹事・評議員) | 67% | 33% |
| 経 営 職 (本部長・部長・施設責任者) | 67% | 33% |
| 管 理 職 (課長・事業管理者・主査) | 75% | 25% |
| 監 督 職 (主任・リーダー) | 43% | 57% |
| 合 計 | 56% | 44% |

2. 【男女の職員区分別平均勤続年数】

令和7年4月1日現在

| 雇用区分 | 男性の 平均勤続年数 | 女性の 平均勤続年数 |
|-----------|---------------|---------------|
| 正 職 員 | 9.0年 | 7.0年 |
| 嘱託職員・契約職員 | 11.3年 | 11.8年 |
| パートタイマー | 5.5年 | 9.3年 |
| 全職員平均勤続年数 | 8.7年 | 8.2年 |

3. 【男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金割合)】

令和6年度(令和6年4月1日から令和7年3月31日)

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合) |
|---------------|--------------------------------|
| 全労働者 | 85.0% |
| 正職員 | 84.4% |
| パートタイマー・有期雇用者 | 119.2% |

- ・賃金は、基本給、超過勤務手当他諸手当、賞与等を含み、退職手当を除く
- ・有期雇用者は、嘱託職員、契約職員をいい、短期間雇用者は含まない。
- ・パートタイマーは、常勤換算(1日8時間)した人員数をもとに平均賃金を算出している。
- ・他法人への出向者、他法人からの出向者、派遣職員はいない(いても算定に含まない)。
- ・差異についての補足説明

正職員・・・30歳以下や経験年数の浅い女性の割合が男性と比較し多いため。

パートタイマー・・・時間給の高い専門職の女性の割合が男性と比較し多いため。

4. 【男性労働者の育児休業等の取得割合】

令和6年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日）

| | |
|-----------------|---|
| 育児休業等をした男性労働者の数 | 0 |
| <hr/> | |
| 配偶者が出産した男性労働者の数 | 0 |

以 上